

**Принято**  
на педагогическом совете  
МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»  
протокол № 1 от «10» 09 2015 г.

**Утверждено**  
приказом № 55 от «10» 09 2015 г.  
директор МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»  
Н.В. Ветрова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической**  
**работы педагогических работников в пределах рабочей недели**  
**или учебного года**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр».

1.2. Настоящее положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников образовательной организации (далее - Учреждение) в пределах учебного года.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных и внештатных), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением.

**II. Структура рабочего времени педагогических работников**

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками в зависимости от занимаемой должности характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с образовательной деятельностью.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в количестве 36 часов в неделю при работе на 1,0 ставку – методист, 18 часов в неделю при работе на 1,0 ставку – педагог дополнительного образования и тренер-преподаватель. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.4. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для учащихся.

2.5. Образовательная деятельность регулируется расписанием учебных занятий. Педагогические работники самостоятельно составляют расписание учебных занятий с учетом потребностей учащихся и представляют на утверждение администрации Учреждения.

2.6. Другая часть педагогической работы работников, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, регулируется графиками и планами работы, и включает:

- учебно-методическую работу;
- организационно-методическую работу;
- исследовательскую работу;
- воспитательную работу;
- работу по проведению консультаций;
- самообразование;
- повышение квалификации.

2.7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем. В период каникул педагоги могут работать по специальному расписанию.

2.8. В отдельных случаях (на период командировки, болезни, учебного отпуска) педагогический работник освобождается от учебной нагрузки. Установленная ему на этот период учебная нагрузка может выполняться другими педагогическими работниками в пределах установленного рабочего дня.

2.9. Работа педагогических работников, временно замещающих отсутствующих педагогических работников, оплачивается в соответствии с положением об оплате труда.