

«Согласованно»
Председатель первичной профсоюзной
организации

А.В. Шлемов
протокол № 34 от 30.11.2015

«Утверждаю»
Директор МБОУДО
«Сампурский ДЮОЦ»
Н.В. Ветрова
приказ № 78 от 04.12.2015

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В П О Л О Ж Е Н И Е
об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Сампурский детско-юношеский центр»

Пункт 5.1. изложить в новой редакции:

«Для работников учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы основным работникам и на работников, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства, срочного трудового договора устанавливается работодателем на основании оценки эффективности их деятельности с учетом показателей эффективности деятельности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», утвержденных приказом от 30.11.2015 № 73 «Об утверждении перечня критериев оценки показателей эффективности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», по балльной системе.

Максимальное количество баллов по всем показателям эффективности деятельности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр» согласно должностей составляет:

- методист – 99 баллов, стоимость 1 балла – 94 рубля.
- педагог дополнительного образования – 115 баллов, стоимость 1 балла – 60 рублей 47 коп.
- тренер-преподаватель – 120 баллов, стоимость 1 балла – 60 рублей 47 коп.
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания – 16 баллов, стоимость 1 балла – 137 рублей
- уборщика служебных и производственных помещений – 20 баллов, стоимость 1 балла – 151 рубль.

Периодичность выплат стимулирующего характера определяется приказом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и закрепляются в трудовом договоре с работником.»

Пункт 5.2. исключить.

Пункт 5.3. исключить.

Пункт 7.4.3. исключить.

Пункт 7.4.4. изложить в новой редакции:

«Выплата стимулирующего характера заместителя руководителя учреждения устанавливается работодателем на основании оценки эффективности их деятельности с учетом показателей эффективности деятельности заместителя руководителя учреждения, утвержденных приказом от 30.11.2015 № 73 «Об утверждении перечня критериев оценки показателей эффективности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», по балльной системе.

Максимальное количество баллов по всем показателям эффективности деятельности заместителя руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сампурский детско-юношеский центр» – 64 балла, стоимость 1 балла – 183 рубля 50 коп.».