

Администрация Сампурского района
Тамбовской области
муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
«Сампурский детско-юношеский центр»

ПРИКАЗ

30.11.2015

пос. Сатинка

№ 73

«Об утверждении перечня показателей эффективности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»

В соответствии с пунктом 23 приложения №2 к Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2011 года № 2190-р, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели эффективности **заместителя директора по учебно-воспитательной работе** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №1.

2. Утвердить показатели эффективности **методиста** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №2.

3. Утвердить показатели эффективности **педагога дополнительного образования** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №3.

4. Утвердить показатели эффективности **тренера–преподавателя** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №4.

5. Утвердить показатели эффективности **рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №5.

6. Утвердить показатели эффективности **уборщика служебных и производственных помещений** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №6.

7. Признать утратившим силу перечень показателей эффективности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сампурский детско-юношеский центр», утвержденное приказом от 19.12.2013 года № 74 с момента введения нового перечня показателей эффективности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр».

8. Ввести в действие показатели эффективности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сампурский детско-юношеский центр» с 01.12.2015г.

9. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой.

Директор

Н.В. Ветрова

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели
 эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе муниципального бюджетного
 образовательного учреждения дополнительного образования
 «Сампурский детско-юношеский центр»

| № | Показатели | Единица измерения | Баллы |
|---|---|-------------------|--|
| <i>Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания</i> | | | |
| 1. | Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 2. | Высокое качество выполненных работ | | оцениваемый показатель: 1.Наличие поощрений по приказу директора, а также от вышестоящего руководства (за исключением премии и награждения ценным подарком) – 1 балл; 2.Наличие поощрений за качественную работу от других ведомств, организаций, лиц (грамоты, благодарственные письма) –1 балл за каждое; 3. отсутствие показателей – 0 баллов. |
| 3. | Позитивная динамика учебных достижений учащихся по направлениям: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 4. | Своевременное и качественное предоставление отчетности | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| 5. | Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 6. | Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 2 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 7. | Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 8. | Наличие у заместителя системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.) | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 9. | План воспитательной работы выполнен: - не менее чем на 70% - на 100% | | - на 100% - 5 баллов; - не менее чем на 70% - 3 балла; - менее 70% - 0 баллов |
| 10. | Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 11. | Отсутствие травм, полученных во время воспитательно-образовательного процесса | | оцениваемый показатель отсутствует - 1 балл; оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов |

Максимальное количество баллов по критерию - 29

Критерии оценки II: Инновационная и методическая деятельность

| | | | |
|----|--|--|--|
| 1. | Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
|----|--|--|--|

| | | | |
|----|---|--|--|
| 2. | Количество выступлений, подготовленных педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом | | выше показателя прошлого года – 2 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 3. | Количество открытых занятий, проведенных педагогами в сравнении с предыдущим учебным годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом | | выше показателя прошлого года – 2 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 4. | Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 5. | Высокий уровень организации и проведения различных мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения, выставки, соревнования, фестивали и др.) | | областного уровня – 2 балла; муниципального уровня – 1 балл показатель отсутствует - 0 баллов |
| 6. | Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период, за результативность участия обучающихся в соревнованиях, турнирах, выставках, конкурсах, фестивалях | | всероссийские – 3 балла; региональные – 2 балла; муниципальные – 1 балл показатель отсутствует - 0 баллов |
| 7. | Наличие авторских публикаций | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |

Максимальное количество баллов по критерию - 12

Критерии оценки III: Открытость образовательного учреждения

| | | | |
|----|--|--|--|
| 1. | Количество общественных органов управления, работу которых курирует заместитель: - один - два - три | | - три – 3 балла; - два – 2 балла; - один – 1 балл; |
|----|--|--|--|

| | | | |
|--|---|--|--|
| 2. | Наличие положения об ученическом самоуправлении | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 3. | Доля учебных групп, в которых действует орган ученического самоуправления, в сравнении с прошлым учебным годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом | | выше показателя прошлого года – 2 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 4. | Привлечение к участию в работе с учащимися представителей общественных организаций, шефов | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 5. | Участие в работе интернет - сайта Центра | | оцениваемый показатель: 1. Организация работы раздела интернет-сайта – 5 баллов. 2. Подготовка информации для размещения на интернет-сайте – 2 балла за каждое. 3. Отсутствие – 0 баллов. |
| 6. | Публикация статей в районных, областных, федеральных СМИ | | оцениваемый показатель: Публикация в СМИ: федерального уровня – 10 баллов за каждую статью; областного уровня – 5 баллов за каждую статью; районного уровня - 1 балл за каждую статью; отсутствие – 0 баллов. |
| Максимальное количество баллов по критерию - 22 | | | |
| Максимальное количество баллов по всем критериям - 63 | | | |

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели

эффективности деятельности **методиста** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»

| № | Показатели | Единица измерения | Баллы |
|--|---|-------------------|---|
| <i>Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени</i> | | | |
| 1. | Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 2. | Высокое качество выполненных работ | | оцениваемый показатель: 1.Наличие поощрений по приказу директора, а также от вышестоящего руководства (за исключением премии и награждения ценным подарком) – 1 балл; 2.Наличие поощрений за качественную работу от других ведомств, организаций, лиц (грамоты, благодарственные письма) –1 балл за каждое 3. Отсутствие – 0 баллов. |
| 3. | Своевременное и качественное предоставление отчетности | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 4. | Позитивная динамика учебных достижений учащихся по направлениям: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| 5. | Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 6. | Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 7. | Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 8. | Наличие у методиста системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.) | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 9. | План воспитательной работы выполнен: - не менее чем на 70% - на 100% | | - на 100% - 5 баллов; - не менее чем на 70% - 3 балла; - менее 70% - 0 баллов |
| 10. | Охват учащихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 11. | Охват учащихся оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом -на том же уровне -выше | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 12. | Отсутствие травм на занятиях | | оцениваемый показатель отсутствует – 1 балл; оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов |

| | | | |
|--|---|--|--|
| 13. | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения, выставки, соревнования, фестивали и др.) | | областного уровня – 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла; показатель отсутствует - 0 баллов. |
| Максимальное количество баллов по критерию – 46 | | | |
| Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность | | | |
| 1. | Участие в реализации программы развития образовательного учреждения | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 2. | Участие работников в научно-методической и творческой деятельности | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 3. | Участие работника в исследовательской деятельности | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 4. | Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ | | на областном уровне – 5 баллов; на муниципальном уровне – 3 балла; на уровне учреждения – 2 балла; показатель отсутствует - 0 баллов |
| 5. | Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. -всероссийского уровня -регионального уровня -муниципального уровня | | на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 2 балл показатель отсутствует - 0 баллов |
| 6. | Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 7. | Содержание спортивных сооружений (спортивные залы, стадионы, площадки), кабинеты в соответствии с нормативными требованиями | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 8. | Участие в работе интернет - сайта Центра | | оцениваемый показатель: 1. Организация работы раздела интернет-сайта – 5 баллов. 2. Подготовка информации для размещения на интернет-сайте – 2 балла за каждое. 3. Отсутствие – 0 баллов. |

| | | | |
|--|---|--|--|
| 9. | Публикация статей в городских, областных, федеральных СМИ | | оцениваемый показатель: Публикация в СМИ: федерального уровня – 10 баллов за каждую статью; областного уровня – 5 баллов за каждую статью; районного уровня - 1 балл за каждую статью; отсутствие – 0 баллов. |
| <i>Максимальное количество баллов по критерию - 42</i> | | | |
| <i>Максимальное количество баллов по всем критериям - 88</i> | | | |

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели
 эффективности деятельности педагога дополнительного образования муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»

| № | Показатели | Единица измерения | Баллы |
|--|---|-------------------|--|
| <i>Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей учащихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени</i> | | | |
| 1. | Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 2. | Высокое качество выполненных работ | | оцениваемый показатель: 1.Наличие поощрений по приказу директора, а также от вышестоящего руководства (за исключением премии и награждения ценным подарком) – 1 балл; 2.Наличие поощрений за качественную работу от других ведомств, организаций, лиц (грамоты, благодарственные письма) –1 балл за каждое 3. Отсутствие – 0 баллов. |
| 3. | Своевременное и качественное предоставление отчетности | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 4. | Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: -на то же уровне -выше | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |

| | | | |
|-----|--|--|---|
| 5. | Сохранение количества учащихся зачисленных в объединения в начале учебного года, до конца учебного года | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 6. | Позитивная динамика учебных достижений учащихся по направлениям: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 7. | Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя или отсутствие – 0 баллов |
| 8. | Использование педагогом ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 9. | Участие педагога в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя или отсутствие – 0 баллов |
| 10. | Наличие у педагога системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.) | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 11. | Охват учащихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| 12. | Отсутствие травм на занятиях | | оцениваемый показатель отсутствует – 1 балл; оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов |
| 13. | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения, выставки, фестивали и др.) | | областного уровня – 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла; показатель отсутствует - 0 баллов. |

Максимальное количество баллов по критерию – 42

Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность

| | | | |
|----|--|--|--|
| 1. | Участие в реализации программы развития образовательного учреждения | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 2. | Участие работников в научно-методической и творческой деятельности | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 3. | Участие работника в исследовательской деятельности | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 4. | Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 5. | Подготовка призеров выставок, конкурсов – всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня | | на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 1 балл показатель отсутствует - 0 баллов |
| 6. | Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ | | на областном уровне – 5 баллов; на муниципальном уровне – 3 балла; на уровне учреждения – 2 балла; показатель отсутствует - 0 баллов |
| 7. | Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, проведение мастер- классов -всероссийского уровня -регионального уровня -муниципального уровня | | на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 2 балл показатель отсутствует - 0 баллов |

| | | | |
|---|--|--|--|
| 8. | Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 9. | Содержание кабинета в соответствии с нормативными требованиями | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 10. | Участие в работе интернет - сайта Центра | | оцениваемый показатель: 1. Организация работы раздела интернет-сайта – 5 баллов. 2. Подготовка информации для размещения на интернет-сайте – 2 балла за каждое. 3. Отсутствие – 0 баллов. |
| 11. | Публикация статей в районных, областных, федеральных СМИ | | оцениваемый показатель: Публикация в СМИ: федерального уровня – 10 баллов за каждую статью; областного уровня – 5 баллов за каждую статью; районного уровня - 1 балл за каждую статью; отсутствие – 0 баллов. |
| <i>Максимальное количество баллов по критерию - 52</i> | | | |
| <i>Максимальное количество баллов по всем критериям - 94</i> | | | |

Приложение № 4
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели

эффективности деятельности **тренера-преподавателя** муниципального бюджетного образовательного учреждения
 дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»

| № | Показатели | Единица измерения | Баллы |
|--|---|-------------------|---|
| Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих учащимся реализовать свои интересы и потребности; развитие спортивных способностей учащихся; организация активного отдыха учащихся в режиме учебного и внеучебного времени | | | |
| 1. | Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 2. | Высокое качество выполненных работ | | оцениваемый показатель: 1.Наличие поощрений по приказу директора, а также от вышестоящего руководства (за исключением премии и награждения ценным подарком) – 1 балл; 2.Наличие поощрений за качественную работу от других ведомств, организаций, лиц (грамоты, благодарственные письма) –1 балл за каждое 3. Отсутствие – 0 баллов. |
| 3. | Своевременное и качественное предоставление отчетности | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 4. | Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: -на то же уровне -выше | | выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 5. | Сохранение количества учащихся зачисленных в отделения в начале учебного года, до конца учебного года | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| 6. | <p>Позитивная динамика достижений учащихся по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | <p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов</p> |
| 7. | <p>Общее количество проведенных внеурочных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | <p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя или отсутствие – 0 баллов</p> |
| 8. | <p>Использование педагогом ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | <p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов</p> |
| 9. | <p>Участие педагога в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом | | <p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя или отсутствие – 0 баллов</p> |
| 10. | <p>Наличие у педагога системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)</p> | | <p>оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов</p> |
| 11. | <p>Охват учащихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом:</p> <ul style="list-style-type: none"> -на том же уровне -выше | | <p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов</p> |
| 12. | <p>Охват обучающихся оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом</p> <ul style="list-style-type: none"> -на том же уровне -выше | | <p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| 13. | Отсутствие травм на занятиях | | оцениваемый показатель отсутствует – 1 балл; оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов |
| 14. | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения, соревнования, турниры, фестивали и др.) | | областного уровня – 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла показатель отсутствует - 0 баллов |
| Максимальное количество баллов по критерию – 47 | | | |
| Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность | | | |
| 1. | Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 2. | Участие работников в научно-методической и спортивной деятельности | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 3. | Участие работника в исследовательской деятельности | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 4. | Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения | | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 5. | Подготовка призеров соревнований – всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня | | на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 1 балл показатель отсутствует - 0 баллов |
| 6. | Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению | | на областном уровне – 5 баллов; на муниципальном уровне – 3 балла; на уровне учреждения – 2 балла; показатель отсутствует - 0 баллов |
| 7. | Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, судейство соревнований - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня | | на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 2 балл показатель отсутствует - 0 баллов |

| | | | |
|---|---|--|--|
| 8. | Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 9. | Содержание спортивных сооружений (спортивные залы, стадионы, площадки) в соответствии с нормативными требованиями | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 10. | Участие в работе интернет - сайта Центра | | оцениваемый показатель: 1. Организация работы раздела интернет-сайта – 5 баллов. 2. Подготовка информации для размещения на интернет-сайте – 2 балла за каждое. 3. Отсутствие – 0 баллов. |
| 11. | Публикация статей в городских, областных, федеральных СМИ | | оцениваемый показатель: Публикация в СМИ: федерального уровня – 10 баллов за каждую статью; областного уровня – 5 баллов за каждую статью; районного уровня - 1 балл за каждую статью; отсутствие – 0 баллов. |
| <i>Максимальное количество баллов по критерию - 52</i> | | | |
| <i>Максимальное количество баллов по всем критериям - 99</i> | | | |

Приложение № 5
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели

эффективности деятельности **рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сампурский детско-юношеский центр»

| № | Показатели | Единица измерения | Баллы |
|---|---|-------------------|--|
| <i>Критерии оценки I: Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов</i> | | | |
| 1. | Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 2. | Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности | | оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 3. | Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети | | оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 4. | Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов | | оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 5. | Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине рабочего | | оцениваемый показатель отсутствует – 1 баллов; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 7. | Сохранность оборудования | | оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 8. | Участие в подготовки и организации ремонтных работ | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 9. | Участие в подготовительных и организационных работах при проведении конференций, выставок, конкурсов, турниров и соревнований | | областного уровня - 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла; отсутствие – 0 баллов |
| Максимальное количество баллов по всем критериям - 16 | | | |

Приложение № 6
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮОЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели

эффективности деятельности **уборщика служебных и производственных помещений** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сампурский детско-юношеский центр»

| № | Показатели | Единица измерения | Баллы |
|--|---|-------------------|--|
| <i>Критерии оценки I: Высокая организация работы по уборке учреждения</i> | | | |
| 1. | Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 2. | Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке помещения | | оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 3. | Своевременная и качественная уборка | | оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 4. | Сохранность оборудования и моющих средств | | выше прошлогоднего показателя – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов |
| 5. | Участие в подготовительных и организационных работах при проведении конференций, выставок, конкурсов, турниров и соревнований | | областного уровня - 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла; отсутствие – 0 баллов |
| 6. | Отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей | | оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 7. | Отсутствие замечаний по ведению журнала проверки территории и здания учреждения | | оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 8. | Отсутствие замечаний по ведению журнала проверки чердачного помещения | | оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 9. | Отсутствие замечаний по ведению журнала учета потребления тепла, вода, свет | | оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; о цениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| 10. | Отсутствие замечаний по ведению журнала дежурства сторожей | | оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл |
| <i>Максимальное количество баллов по всем критериям - 20</i> | | | |