

Администрация Сампурского района
Тамбовской области
муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
«Сампурский детско-юношеский центр»

30.11.2015 ПРИКАЗ
пос. Сатинка

№ 73

«Об утверждении перечня показателей эффективности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»

В соответствии с пунктом 23 приложения №2 к Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2011 года № 2190-р, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели эффективности **заместителя директора по учебно-воспитательной работе** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №1.
2. Утвердить показатели эффективности **методиста** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №2.
3. Утвердить показатели эффективности **педагога дополнительного образования** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №3.
4. Утвердить показатели эффективности **тренера–преподавателя** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №4.
5. Утвердить показатели эффективности **рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №5.
6. Утвердить показатели эффективности **уборщика служебных и производственных помещений** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр», согласно приложению №6.
7. Признать утратившим силу перечень показателей эффективности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сампурский детско-юношеский центр», утвержденное приказом от 19.12.2013 года № 74 с момента введения нового перечня показателей эффективности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр».

8. Ввести в действие показатели эффективности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сампурский детско-юношеский центр» с 01.12.2015г.

9. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Ветрова

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели
 эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе муниципального бюджетного
 образовательного учреждения дополнительного образования
 «Сампурский детско-юношеский центр»

№	Показатели	Единица измерения	Баллы
<i>Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания</i>			
1.	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2.	Высокое качество выполненных работ		оцениваемый показатель: 1.Наличие поощрений по приказу директора, а также от вышестоящего руководства (за исключением премии и награждения ценным подарком) – 1 балл; 2.Наличие поощрений за качественную работу от других ведомств, организаций, лиц (грамоты, благодарственные письма) –1 балл за каждое; 3. отсутствие показателей – 0 баллов.
3.	Позитивная динамика учебных достижений учащихся по направлениям: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
4.	Своевременное и качественное предоставление отчетности		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов

5.	Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
6.	Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 2 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
7.	Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
8.	Наличие у заместителя системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
9.	План воспитательной работы выполнен: - не менее чем на 70% - на 100%		- на 100% - 5 баллов; - не менее чем на 70% - 3 балла; - менее 70% - 0 баллов
10.	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
11.	Отсутствие травм, полученных во время воспитательно-образовательного процесса		оцениваемый показатель отсутствует - 1 балл; оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов

Максимальное количество баллов по критерию - 29

Критерии оценки II: Инновационная и методическая деятельность

1.	Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
----	--	--	--

2.	Количество выступлений, подготовленных педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом		выше показателя прошлого года – 2 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
3.	Количество открытых занятий, проведенных педагогами в сравнении с предыдущим учебным годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом		выше показателя прошлого года – 2 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
4.	Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
5.	Высокий уровень организации и проведения различных мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения, выставки, соревнования, фестивали и др.)		областного уровня – 2 балла; муниципального уровня – 1 балл показатель отсутствует - 0 баллов
6.	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период, за результативность участия обучающихся в соревнованиях, турнирах, выставках, конкурсах, фестивалях		всероссийские – 3 балла; региональные – 2 балла; муниципальные – 1 балл показатель отсутствует - 0 баллов
7.	Наличие авторских публикаций		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов

Максимальное количество баллов по критерию - 12

Критерии оценки III: Открытость образовательного учреждения

1.	Количество общественных органов управления, работу которых курирует заместитель: - один - два - три		- три – 3 балла; - два – 2 балла; - один – 1 балл;
----	--	--	--

2.	Наличие положения об ученическом самоуправлении		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
3.	Доля учебных групп, в которых действует орган ученического самоуправления, в сравнении с прошлым учебным годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом		выше показателя прошлого года – 2 балла; в соответствии с показателем прошлого года – 1 балл; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
4.	Привлечение к участию в работе с учащимися представителей общественных организаций, шефов		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
5.	Участие в работе интернет - сайта Центра		оцениваемый показатель: 1. Организация работы раздела интернет-сайта – 5 баллов. 2. Подготовка информации для размещения на интернет-сайте – 2 балла за каждое. 3. Отсутствие – 0 баллов.
6.	Публикация статей в районных, областных, федеральных СМИ		оцениваемый показатель: Публикация в СМИ: федерального уровня – 10 баллов за каждую статью; областного уровня – 5 баллов за каждую статью; районного уровня - 1 балл за каждую статью; отсутствие – 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию - 22			
Максимальное количество баллов по всем критериям - 63			

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели

эффективности деятельности **методиста** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»

№	Показатели	Единица измерения	Баллы
<i>Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени</i>			
1.	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2.	Высокое качество выполненных работ		оцениваемый показатель: 1.Наличие поощрений по приказу директора, а также от вышестоящего руководства (за исключением премии и награждения ценным подарком) – 1 балл; 2.Наличие поощрений за качественную работу от других ведомств, организаций, лиц (грамоты, благодарственные письма) –1 балл за каждое 3. Отсутствие – 0 баллов.
3.	Своевременное и качественное предоставление отчетности		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4.	Позитивная динамика учебных достижений учащихся по направлениям: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов

5.	Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
6.	Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
7.	Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
8.	Наличие у методиста системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
9.	План воспитательной работы выполнен: - не менее чем на 70% - на 100%		- на 100% - 5 баллов; - не менее чем на 70% - 3 балла; - менее 70% - 0 баллов
10.	Охват учащихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
11.	Охват учащихся оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом -на том же уровне -выше		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
12.	Отсутствие травм на занятиях		оцениваемый показатель отсутствует – 1 балл; оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов

13.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения, выставки, соревнования, фестивали и др.)		областного уровня – 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла; показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 46			
Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность			
1.	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2.	Участие работников в научно-методической и творческой деятельности		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
3.	Участие работника в исследовательской деятельности		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4.	Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ		на областном уровне – 5 баллов; на муниципальном уровне – 3 балла; на уровне учреждения – 2 балла; показатель отсутствует - 0 баллов
5.	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. -всероссийского уровня -регионального уровня -муниципального уровня		на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 2 балла показатель отсутствует - 0 баллов
6.	Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
7.	Содержание спортивных сооружений (спортивные залы, стадионы, площадки), кабинеты в соответствии с нормативными требованиями		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
8.	Участие в работе интернет - сайта Центра		оцениваемый показатель: 1. Организация работы раздела интернет-сайта – 5 баллов. 2. Подготовка информации для размещения на интернет-сайте – 2 балла за каждое. 3. Отсутствие – 0 баллов.

9.	Публикация статей в городских, областных, федеральных СМИ	оцениваемый показатель: Публикация в СМИ: федерального уровня – 10 баллов за каждую статью; областного уровня – 5 баллов за каждую статью; районного уровня - 1 балл за каждую статью; отсутствие – 0 баллов.
<i>Максимальное количество баллов по критерию - 42</i>		
<i>Максимальное количество баллов по всем критериям - 88</i>		

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели
 эффективности деятельности педагога дополнительного образования муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»

№	Показатели	Единица измерения	Баллы
<i>Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей учащихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени</i>			
1.	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2.	Высокое качество выполненных работ		оцениваемый показатель: 1.Наличие поощрений по приказу директора, а также от вышестоящего руководства (за исключением премии и награждения ценным подарком) – 1 балл; 2.Наличие поощрений за качественную работу от других ведомств, организаций, лиц (грамоты, благодарственные письма) –1 балл за каждое 3. Отсутствие – 0 баллов.
3.	Своевременное и качественное предоставление отчетности		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4.	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: -на то же уровне -выше		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов

5.	Сохранение количества учащихся зачисленных в объединения в начале учебного года, до конца учебного года		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
6.	Позитивная динамика учебных достижений учащихся по направлениям: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
7.	Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя или отсутствие – 0 баллов
8.	Использование педагогом ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
9.	Участие педагога в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя или отсутствие – 0 баллов
10.	Наличие у педагога системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
11.	Охват учащихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов

12.	Отсутствие травм на занятиях		оцениваемый показатель отсутствует – 1 балл; оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов
13.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения, выставки, фестивали и др.)		областного уровня – 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла; показатель отсутствует - 0 баллов.
Максимальное количество баллов по критерию – 42			
Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность			
1.	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2.	Участие работников в научно-методической и творческой деятельности		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
3.	Участие работника в исследовательской деятельности		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4.	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
5.	Подготовка призеров выставок, конкурсов – всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня		на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 1 балл показатель отсутствует - 0 баллов
6.	Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ		на областном уровне – 5 баллов; на муниципальном уровне – 3 балла; на уровне учреждения – 2 балла; показатель отсутствует - 0 баллов
7.	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, проведение мастер-классов - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня		на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 2 балл показатель отсутствует - 0 баллов

8.	Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
9.	Содержание кабинета в соответствии с нормативными требованиями		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
10.	Участие в работе интернет - сайта Центра		оцениваемый показатель: 1. Организация работы раздела интернет-сайта – 5 баллов. 2. Подготовка информации для размещения на интернет-сайте – 2 балла за каждое. 3. Отсутствие – 0 баллов.
11.	Публикация статей в районных, областных, федеральных СМИ		оцениваемый показатель: Публикация в СМИ: федерального уровня – 10 баллов за каждую статью; областного уровня – 5 баллов за каждую статью; районного уровня - 1 балл за каждую статью; отсутствие – 0 баллов.
<i>Максимальное количество баллов по критерию - 52</i>			
<i>Максимальное количество баллов по всем критериям - 94</i>			

Приложение № 4
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели

эффективности деятельности **тренера-преподавателя** муниципального бюджетного образовательного учреждения
 дополнительного образования «Сампурский детско-юношеский центр»

№	Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих учащимся реализовать свои интересы и потребности; развитие спортивных способностей учащихся; организация активного отдыха учащихся в режиме учебного и внеучебного времени			
1.	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2.	Высокое качество выполненных работ		оцениваемый показатель: 1.Наличие поощрений по приказу директора, а также от вышестоящего руководства (за исключением премии и награждения ценным подарком) – 1 балл; 2.Наличие поощрений за качественную работу от других ведомств, организаций, лиц (грамоты, благодарственные письма) –1 балл за каждое 3. Отсутствие – 0 баллов.
3.	Своевременное и качественное предоставление отчетности		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4.	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: -на то же уровне -выше		выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
5.	Сохранение количества учащихся зачисленных в отделения в начале учебного года, до конца учебного года		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов

6.	<p>Позитивная динамика достижений учащихся по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом 		<p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов</p>
7.	<p>Общее количество проведенных внеурочных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом 		<p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя или отсутствие – 0 баллов</p>
8.	<p>Использование педагогом ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом 		<p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов</p>
9.	<p>Участие педагога в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом 		<p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя или отсутствие – 0 баллов</p>
10.	<p>Наличие у педагога системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)</p>		<p>оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов</p>
11.	<p>Охват учащихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом:</p> <ul style="list-style-type: none"> -на том же уровне -выше 		<p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов</p>
12.	<p>Охват обучающихся оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом</p> <ul style="list-style-type: none"> -на том же уровне -выше 		<p>выше показателя прошлого года – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов</p>

13.	Отсутствие травм на занятиях		оцениваемый показатель отсутствует – 1 балл; оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов
14.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения, соревнования, турниры, фестивали и др.)		областного уровня – 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла показатель отсутствует - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию – 47			
Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность			
1.	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2.	Участие работников в научно-методической и спортивной деятельности		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
3.	Участие работника в исследовательской деятельности		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4.	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения		оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
5.	Подготовка призеров соревнований – всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня		на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 1 балл показатель отсутствует - 0 баллов
6.	Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению		на областном уровне – 5 баллов; на муниципальном уровне – 3 балла; на уровне учреждения – 2 балла; показатель отсутствует - 0 баллов
7.	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, судейство соревнований - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня		на всероссийском уровне – 5 баллов; на областном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 2 балл показатель отсутствует - 0 баллов

8.	Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
9.	Содержание спортивных сооружений (спортивные залы, стадионы, площадки) в соответствии с нормативными требованиями		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
10.	Участие в работе интернет - сайта Центра		оцениваемый показатель: 1. Организация работы раздела интернет-сайта – 5 баллов. 2. Подготовка информации для размещения на интернет-сайте – 2 балла за каждое. 3. Отсутствие – 0 баллов.
11.	Публикация статей в городских, областных, федеральных СМИ		оцениваемый показатель: Публикация в СМИ: федерального уровня – 10 баллов за каждую статью; областного уровня – 5 баллов за каждую статью; районного уровня - 1 балл за каждую статью; отсутствие – 0 баллов.
<i>Максимальное количество баллов по критерию - 52</i>			
<i>Максимальное количество баллов по всем критериям - 99</i>			

Приложение № 4
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели

эффективности деятельности **рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сампурский детско-юношеский центр»

№	Показатели	Единица измерения	Баллы
<i>Критерии оценки I: Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов</i>			
1.	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности		оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
3.	Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети		оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
4.	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов		оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
5.	Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине рабочего		оцениваемый показатель отсутствует – 1 баллов; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
7.	Сохранность оборудования		оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
8.	Участие в подготовки и организации ремонтных работ		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
9.	Участие в подготовительных и организационных работах при проведении конференций, выставок, конкурсов, турниров и соревнований		областного уровня - 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла; отсутствие – 0 баллов
Максимальное количество баллов по всем критериям - 16			

Приложение № 5
УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБОУДО «Сампурский ДЮОЦ»
 от 30.11.2015 № 73

Показатели

эффективности деятельности **уборщика служебных и производственных помещений** муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сампурский детско-юношеский центр»

№	Показатели	Единица измерения	Баллы
<i>Критерии оценки I: Высокая организация работы по уборке учреждения</i>			
1.	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2.	Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке помещения		оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
3.	Своевременная и качественная уборка		оцениваемый показатель отсутствует – 2 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
4.	Сохранность оборудования и моющих средств		выше прошлогоднего показателя – 5 баллов; в соответствии с показателем прошлого года – 3 балла; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов
5.	Участие в подготовительных и организационных работах при проведении конференций, выставок, конкурсов, турниров и соревнований		областного уровня - 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла; отсутствие – 0 баллов
6.	Отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей		оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
7.	Отсутствие замечаний по ведению журнала проверки территории и здания учреждения		оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
8.	Отсутствие замечаний по ведению журнала проверки чердачного помещения		оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
9.	Отсутствие замечаний по ведению журнала учета потребления тепла, вода, свет		оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; о цениваемый показатель присутствует – 0 балл
10.	Отсутствие замечаний по ведению журнала дежурства сторожей		оцениваемый показатель отсутствует – 1 балла; оцениваемый показатель присутствует – 0 балл
<i>Максимальное количество баллов по всем критериям - 20</i>			